

ÇAĞDAŞ CAM

SANAYİ VE TİCARET AŞ

01.01.2025 - 31.12.2025
DÖNEMİNE AİT
FAALİYET RAPORU

2025



ÇAĞDAŞ CAM SANAYİ VE TİCARET AŞ

2025 YILI FAALİYET RAPORU



SERDAR RAŞİT PİRİNÇ CEO

“Manisa'daki yeni üretim hattımız ve inşası süren fabrikamız artık binlerce hissedarımızın, paydaşlarımızın ve yüzlerce çalışanımızın ortak eseridir.

Bu yolculukta emeğini ve güvenini bizimle paylaşan çalışanlarımıza, yatırımcılarımıza ve paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ederim.”

Bu rapor, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı Tebliği ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde hazırlanmıştır.

İÇİNDEKİLER

1. CEO'nun Mesajı
2. Şirket Profili ve Genel Bilgiler
3. Finansal Performans ve Finansal Özet Tablolar
4. Sektör ve Şirketin Konumu
5. Yatırımlar ve
6. Ar-Ge ve İnovasyon
7. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim
8. Çalışanlar ve Organizasyon Yapısı
9. Risk Yönetimi
10. Kurumsal Yönetim
11. Sürdürülebilirlik ve ESG
12. Sosyal Sorumluluk
13. Diğer Hususlar



1. CEO'NUN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Başarılı bir şekilde gerçekleştirildiğimiz halka arzımızla birlikte Çağdaş Cam, geleneksel bir aile şirketinden çıkarak şeffaflık ve hesap verebilirliği merkeze alan kurumsal bir dünya şirketine dönüşme yolculuğuna hız vermiştir.

Bu adım, finansal hedeflerimizin ötesinde, kurumsal olgunluk vizyonumuz ve faaliyet gösterdiğimiz her alanda sürdürülebilirlik/istikrar stratejilerimizin en net taahhüdüdür.

Attığımız bu yapısal adımların global vizyonumuzla nasıl örtüştüğünü en güzel özetleyen gelişme ise Almanya'da yaşadığımız gurur oldu. Batı Anadolu'nun küçük bir kasabasında yarım asır önce sıfırdan başlayan hikayemizin, 1953'ten bu yana düzenlenen prestijli Alman Tasarım Ödülleri'nde 2026 Endüstriyel Tasarım birinciliğiyle tescillenmesi, Çağdaş Cam'ın küresel arenada yarattığı/yaratacağı değer en güçlü ispatıdır.

2025 yılı, ekonomik konjonktürün nispeten zorlayıcı olduğu, küresel pazar şartlarının sürekli değiştiği, gümrük tarifleri ve siyasal risklerin kayda değer seviyede izlenmesi gereken bir sene oldu. Üretim yapan ve Asyalı üreticiler ile rekabet eden biz ve bizim gibi şirketler içinse, rekabette kalıcı olabilmek adına maliyet baskısı yoğun olarak hissedildi.

Enflasyon muhasebesi gelirimizin nominal görünümünü baskılasa da bu ortamda doğru kararları doğru zamanda alabilmek, örgütümüzü çevik bir şekilde yeni gerçekliklere adapte etmek ve kontrolümüzde olan değişkenleri etkin yönetmek belirleyiciydi. Çağdaş Cam olarak tam da bunu yaptık.

Enflasyondan arındırılmış net kârımızı 262 milyon TL'den 455 milyon TL'ye (+%73), hisse başına kazancımızı ise 1,57 TL'den 2,71 TL'ye taşıyarak Borsa İstanbul'daki ilk tam yılımızda yatırımcılarımıza verdiğimiz taahhütleri yerine getirmenin gururunu taşıyoruz.

Ülkemizde, yüksek enflasyon ile mücadele kapsamında uygulanan kararlı para politikasının maliyeti olan yüksek faiz ortamında, birçok firma finansman maliyetleriyle boğuşurken, güçlü bilanço yapımız, net nakit pozisyonumuz ve yüzde yetmiş yedi seviyesinde koruduğumuz özkaynak oranımız bize hem geniş bir güvenlik marjı hem de büyüme esnekliği kazandırdı.

Bu güçlü finansal tablomuz ve Türkiye ekonomisinin geleceğine güven ve inancımız sayesinde, yatırımlarımıza hız kesmeden devam ettik.

Manisa OSB'de Türkiye'nin ilk yerli bifacial güneş paneli camı üretim hattını Mayıs 2025'te devreye aldık; bu, enerji camlarında ithal bağımlılığını kıran stratejik bir hamle oldu.

Aydın Kuyucak tesisimizde yalıtımlı cam kapasitemizi yüzde altmış büyüttük. Bu büyümeyi, ihracat pazarlarında daha da derinleşmek amacıyla devreye aldık. Bunu yaparken, müşterilerimizin sadece bugün talep ettiği değil, gelecekte de talep edeceği teknik gereklilikleri hesap ederek yatırımlarımızı gerçekleştirdik.

Manisa OSB'de Ekim 2025'te başlattığımız ve 2026 sonunda tamamlanmasını öngördüğümüz yeni yatırımımızın kararını aldık. Bu yatırım ile, maliyetlerimizde önemi bir azalma, rekabetçiliğimizde ve yıllık ciromuza yaklaşık 22 milyon ABD doları katkı sağlamayı hedefliyoruz.

2025 senesinde bir diğer odak noktamız, operasyonel mükemmeliyetimiz oldu. Bina, makine ve teknik altyapımızı güçlendirirken, operasyonel mükemmelliğimize ve bunun güvencesi olan insan kaynağımıza değer katacak çalışmalara liderlik ettik. Uçtan uca sistemlerimizin dijital dönüşümü ve bu sayede hizmet kalitemizin artarak ürün maliyetlerimizi kontrol altına alabileceğimiz teknolojik altyapı yatırımlarımıza kararlılıkla devam ettik.

Türkiye'de cam sektöründe tasarım merkezi kuran ilk şirket olarak gerek fiyat rekabeti gerekse de sürdürülebilir hizmet kalitesi ve paydaşlarımıza değer yaratma ekseninde yenilikçi adımlar atıyoruz. Manisa'daki yeni üretim hattımız ve inşası süren fabrikamız artık binlerce hissedarımızın, paydaşlarımızın ve yüzlerce çalışanımızın ortak eseridir.

Bu yolculukta emeğini ve güvenini bizimle paylaşan çalışanlarımıza, yatırımcılarımıza ve paydaşlarımıza içtenlikle teşekkür ederim.

Serdar Raşit Pirinç

(CEO)



2. ŞİRKET PROFİLİ VE GENEL BİLGİLER

2.1. Tarihçe ve Kuruluş

Çağdaş Cam Sanayi ve Ticaret A.Ş., 1975 yılında Aydın'da küçük ölçekli bir cam işleme tesisi olarak kurulmuştur. Elli yıllık gelişim sürecinde sektörün önde gelen oyuncularından birine dönüşen şirket; Manisa, Kuyucak ve Nazilli'deki tesisleriyle Türkiye'nin en kapsamlı cam işleme altyapılarından birini işletmektedir.

2024 yılında gerçekleştirilen halka arzla Borsa İstanbul Ana Pazar'a katılan Çağdaş Cam, güneş enerjisi camı, beyaz eşya camı ve ticari cam olmak üzere üç ana segmentte faaliyet göstermekte; ürünlerini 28 ülkeye ihraç etmektedir.

2.2. Temel Şirket Bilgileri

Ticaret Unvanı	Çağdaş Cam Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Kuruluş Yılı	1975
Merkez Adresi	Fatih Mh. Sanayi Bölgesi No:33 09930 Kuyucak - Aydın
Borsa Kodu	CGCAM – Borsa İstanbul Ana Pazar
Kayıtlı Sermaye Tavanı	685.000.000 TL
Çıkarılmış Sermaye	168.000.000 TL
Çalışan Sayısı (31.12.2025)	406 kişi
Üretim Alanı	50.840m ² (3 tesis)

2.3. Tesisler

Tesis	Konum	Alan
Manisa OSB Tesisi 1	Manisa Organize Sanayi Bölgesi	26.410 m ²
Manisa OSB Tesisi 2	Manisa Organize Sanayi Bölgesi	30.000 m ²
Kuyucak Tesisi	Aydın / Kuyucak	17.344 m ²
Nazilli Tesisi	Aydın / Nazilli	7.086 m ²

2.4. İletişim Bilgileri

Telefon	(256) 371 45 60
Faks	(256) 371 23 15
Web Sitesi	www.cagdascam.com.tr
Yatırımcı İlişkileri E-posta	yatirimci.iliskileri@cagdascam.com.tr

3. FİNANSAL PERFORMANS

Aşağıdaki veriler, TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama standardı kapsamında enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuş olup, Türk Lirası'nın 31 Aralık 2025 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir. Karşılaştırmalı dönem verileri de aynı satın alma gücüne yeniden düzenlenmiştir.

2025 Yılı Finansal Sonuçları

3.1 Gelir Tablosu Özeti

GELİR TABLOSU (TL)	01.01–31.12.2025	01.01–31.12.2024
Hasılat	2.454.926.167	2.873.576.355
Satışların Maliyeti (-)	(1.719.342.052)	(2.091.155.603)
BRÜT KAR	735.584.115	782.420.752
Brüt Kar Marjı	%30,0	%27,2
Genel Yönetim Giderleri (-)	(191.569.835)	(168.954.879)
Pazarlama Giderleri (-)	(132.052.579)	(165.951.764)
Esas Faaliyet Diğer Gelir / (Gider) Net	17.345.479	48.627.330
Diğer Faaliyet Gelirleri / (Giderleri)	—	—
FAALİYET KARI	429.307.180	496.613.416
Yatırım Faaliyetleri Gelirleri	318.986.970	86.445.757
Finansman Giderleri (-)	(45.659.783)	(102.358.842)
Parasal Kazanç / (Kayıp)	(161.972.572)	(131.406.438)
VERGİ ÖNCESİ KAR	540.207.492	343.036.956
Vergi Gideri	(84.709.542)	(80.051.322)
DÖNEM NET KARI	455.497.950	262.985.634
Hisse Başına Kazanç (TL)	2,71	1,57

3.2 Finansal Durum Tablosu Özeti

FİNANSAL DURUM TABLOSU (TL)	31.12.2025	31.12.2024
Nakit ve Nakit Benzerleri	165.568.236	772.426.874
Finansal Yatırımlar	676.225.246	59.093.187
Ticari Alacaklar	579.298.153	619.761.351

FİNANSAL DURUM TABLOSU (TL)	31.12.2025	31.12.2024
Stoklar	580.224.590	398.154.208
Diğer Dönen Varlıklar	98.745.740	166.080.888
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR	2.100.061.965	2.015.516.508
Maddi Duran Varlıklar	3.483.883.582	3.064.407.943
Kullanım Hakkı Varlıkları	80.691.904	53.371.238
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	115.413.991	84.686.056
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	107.818.819	108.457.252
Diğer Duran Varlıklar	78.386.232	122.644.774
TOPLAM DURAN VARLIKLAR	3.866.580.070	3.433.567.263
TOPLAM VARLIKLAR	5.966.642.035	5.449.083.771
Kısa Vadeli Borçlanmalar	178.627.387	142.416.168
Ticari Borçlar	298.002.463	347.774.907
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	159.216.865	211.313.822
TOPLAM KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	635.846.715	690.960.921
Uzun Vadeli Borçlanmalar	251.804.237	111.833.506
Diğer Uzun Vadeli Yükümlülükler	460.414.602	473.155.237
TOPLAM UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	712.218.839	595.532.717
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	4.618.576.481	4.162.590.133
TOPLAM KAYNAKLAR	5.966.519.931	5.449.083.771

3.3 Temel Finansal Oranlar

TEMEL FİNANSAL ORANLAR	2025	2024	Değişim
Brüt Kar Marjı	%30,0	%27,2	+2,8 pp
Net Kar Marjı	%18,6	%9,2	+9,4 pp
Cari Oran	3,30x	2,91x	+0,39x
Özsermaye Oranı	%77,4	%76,4	+1,0 pp
Hisse Başına Kazanç (TL)	2,71	1,57	+%73

3.4 Performans Değerlendirmesi

Karlılık Sıçraması

2025 yılındaki kârlılık sıçramasının ardında birkaç temel etken yatmaktadır. Brüt kâr marjı yüzde 27,2'den yüzde 30,0'a yükselmiş; maliyet optimizasyonu ve süreç verimliliği brüt kâr üzerinde koruyucu bir etki yaratmıştır. Aktif hazine yönetiminin meyvelerini vermesi ile Finansal Yatırım Gelirleri 86 milyon TL'den 319 milyon TL'ye çıkmıştır. Güçlü özsermaye yapısı ve net nakit pozisyonu finansman maliyetlerini sınırlı tutmuştur.

Enflasyon Muhasebesi uygulanmış rakamlara göre Net kârımız 262 milyon TL'den 455 milyon TL'ye (+%73) artış göstermiştir. Enflasyondan arındırılmamış karlılık artışı %126,7 olarak gerçekleşmiştir. Yine enflasyon muhasebesi uygulanmış rakamlara göre hisse başına kazancımız 1,57 TL'den 2,71 TL'ye yükselmiştir.

Hasılat Görünümü

Hasılat, TMS 29 teknik baskısı ve küresel cam fiyatlarındaki gerilemeden etkilenecek 2,874 milyar TL'den 2,455 milyar TL'ye inmiştir. Ancak m² bazında satış hacmi yıllık bazda artış kaydetmiş; yeni üretim hatları kısmen fiyat baskısını dengelemiştir. İhracat geliri 137 milyon TL ile yüzde 8,8 büyümüştür.

Bilanço Gücü

Toplam varlıklar 5,966 milyar TL'ye ulaşmıştır. Özsermaye 4,618 milyar TL ile yüzde 77,4'lük özsermaye oranını temsil etmektedir. Nakit ve nakit benzerleri 165 milyon TL iken finansal yatırımlar 676 milyon TL'ye yükselmiştir; toplam likit pozisyon güçlü seyrini sürdürmektedir.

TMS 29 Enflasyon Muhasebesi

Parasal olmayan varlık ve yükümlülükler 31 Aralık 2025 tarihindeki enflasyon endeksi ile güncellenmiştir. Net parasal pozisyon kaybı 162,0 milyon TL olarak gerçekleşmiş olup bu tutar operasyonel performansı yansıtmayan teknik bir muhasebe kalemidir. Geçmiş dönem veriler karşılaştırmalı tablolarında aynı satın alma gücü cinsinden yeniden düzenlenmiştir.

Uzun Vadeli Borçlanma ve Borçluluk

Toplam uzun vadeli borçlanmadaki dikkat çekici yükseliş yeni hat yatırımı kapsamında sağlanan uzun vadeli kredilerden kaynaklanmakta olup, söz konusu artışa rağmen toplam özkaynaklardaki artış ve kısa vadeli yükümlülüklerdeki gerileme ile fazlasıyla dengelenmiş, şirketin genel borçluluk oranı gerilemiştir.

4. SEKTÖR VE ŞİRKETİN KONUMU

4.1. Küresel Cam Sektörü

Küresel cam sektörü, kentleşme, enerji verimliliği düzenlemeleri ve yenilenebilir enerji yatırımlarının hız kazanmasıyla yapısal bir dönüşüm sürecinden geçmektedir. Bifacial güneş camı ve yalıtımlı cam sistemleri yüksek katma değerli segmentlerin başında gelmektedir. Çağdaş Cam hızlı adaptasyon, tasarım, Ar-Ge, küresel pazarlara yakınlık ve güvenilir tedarik kapasitesini rekabet avantajının merkezine taşımaktadır.

4.2. Türkiye Cam Sektörü

Türkiye, yıllık yaklaşık 5,1 milyon ton üretim kapasitesiyle Avrupa'da düzcam sektöründe birinci, cam eşya sektöründe ise ikinci konumdadır. Yurt içi talebin yaklaşık yüzde doksanı yerli üretimle karşılanmakta; İtalya, İsrail ve ABD başlıca ihracat pazarlarını oluşturmaktadır. Türkiye'nin Avrupa'ya yakınlığı yerli girdi ve derin imalat tecrübe ve altyapısı sektöre yapısal rekabet avantajı sunmaktadır.

4.3. Çağdaş Cam'ın Rekabet Konumu

Rekabet Unsuru	Açıklama
Teknoloji Liderliği	Türkiye'de ilk bifacial güneş camı üretimi (Mayıs 2025)
Tasarım Yetkinliği	Cam sektöründe Türkiye'nin ilk tasarım merkezi; Alman Tasarım Ödülü 2026
Küresel Erişim	28 ülke, 4 kıta ihracat ağı
Üretim Kapasitesi	2025 yılındaki yatırımlarla artış sağlandı
Sürdürülebilirlik	3,7 MW çatı GES, ISO 14001/45001 sertifikasyonu
Tedarik Ağı	Şişecam Düzcam Ege Bölgesi yetkili satıcısı

Şirketimiz termin ve kalite odaklı satış koşullarını sürdürmekte; ihracatta pazar çeşitlendirmesi stratejisiyle müşteri tabanını dengeli bir şekilde genişletmektedir. Enerji verimliliği ve süreç iyileştirmeleriyle desteklenen üretim yapısı, kapasite kullanımının verimli seviyelerde korunmasına katkı sağlamaktadır. Bu çerçevede, sektörün yüksek teknik standart ve sürdürülebilir tedarik beklentilerine uyum, Çağdaş Cam'ın rekabet konumunun temel unsurları arasında yer almaktadır.



Şirketimiz, Türkiye’de 2–2,5 mm kalınlıkta bifacial panel camının ilk yerli üreticisi olarak ithal ikamesine ve panel bileşenlerinde yerlilik oranının artmasına katkı sağlamıştır. Bu ürün, özellikle güneş enerjisi sektöründe yerli üretim oranını artırarak sektöre stratejik bir değer katmaktadır.

Üretim altyapımız, Manisa OSB ve Aydın Kuyucak tesislerinde temperli, lamine ve yalıtımlı cam hatlarının yanı sıra enerji camlarına özel üretim hatlarını kapsamaktadır. Manisa OSB’de Mayıs 2025’te devreye alınan bifacial panellerde kullanılan 2 mm cam üretim hattı, şirketin enerji camları segmentindeki teknik yeterliliğini ve tedarik sürekliliğini güçlendirmiştir. Aydın Kuyucak tesisinde gerçekleştirilen %60 kapasite artışı ise beyaz eşya ve ısı yalıtımlı camlar alanında ana sanayi müşterilerine ve ihracat siparişlerine daha hızlı ve esnek yanıt verme kabiliyetini artırmıştır.

Şirketimiz, 01.09.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Manisa OSB yerleşkesinde kapasite artışına yönelik yeni bir yatırım kararı almıştır. Ekim ayında başlaması planlanan bu yatırımın, 2026 yılının dördüncü çeyreğinde tamamlanması hedeflenmektedir. Yatırımın tamamlanmasıyla birlikte yıllık yaklaşık 22 milyon USD ek ciro artışı öngörülmekte olup, bu artışın %40’ının ihracat satışlarından elde edilmesi beklenmektedir. Bu stratejik yatırım, Şirketimizin ihracat pazarlarındaki büyüme hedeflerini destekleyecek ve global rekabet gücünü artıracaktır.



İçinde bulunulan ekonomik konjonktürde, Şirketimiz liderlik, operasyonel başarı ve maliyet tasarrufu odaklı stratejileriyle hızlı adaptasyon yeteneğini bir kez daha kanıtlamıştır. Özellikle maliyet optimizasyonu çalışmalarıyla geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre önemli ölçüde tasarruf sağlanmış; süreç iyileştirmeleri ve yalın üretim uygulamalarıyla verimlilik artırılmıştır. Manisa OSB’deki üretim tesislerinin ticari cam depolama ve sevkiyat için kısmen kullanılması gibi yenilikçi çözümlerle maliyet avantajı elde edilmiştir.

Çağdaş Cam, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarını artırarak çevresel etkilerini minimize etmeye devam etmektedir. Manisa ve Nazilli tesislerinde toplam 3,7 MW gücündeki güneş enerji santralleri (GES) ile tüketilen elektriğin bir kısmı yenilenebilir

kaynaklardan karşılanmakta, karbon emisyonları azaltılmaktadır. Bu yatırımlar, Şirketimizin çevresel sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği hedefleriyle uyumlu olarak enerji maliyetlerini düşürmekte ve çevresel etkileri minimize etmektedir.

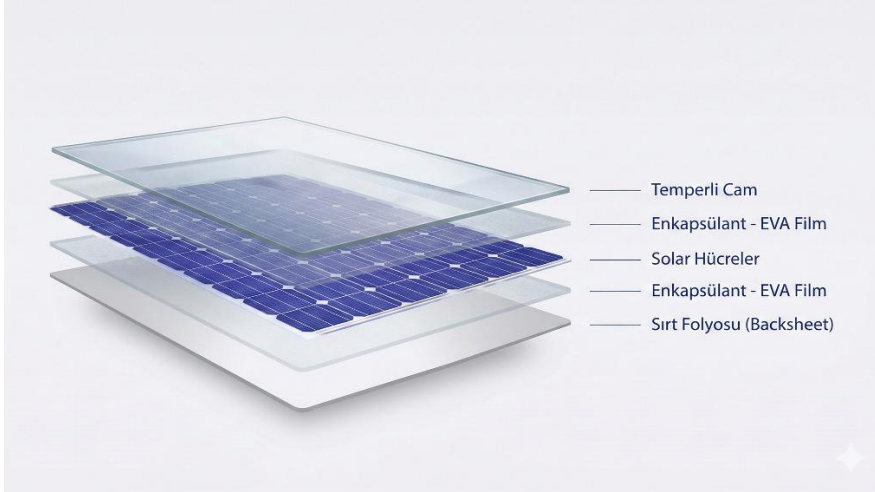
Sonuç olarak, Şirketimiz, yenilikçi ürün geliştirme, sürdürülebilirlik ve global pazarlarda büyüme stratejileriyle sektördeki liderliğini pekiştirmeye devam etmektedir.

4.4. Ürün Segmentleri

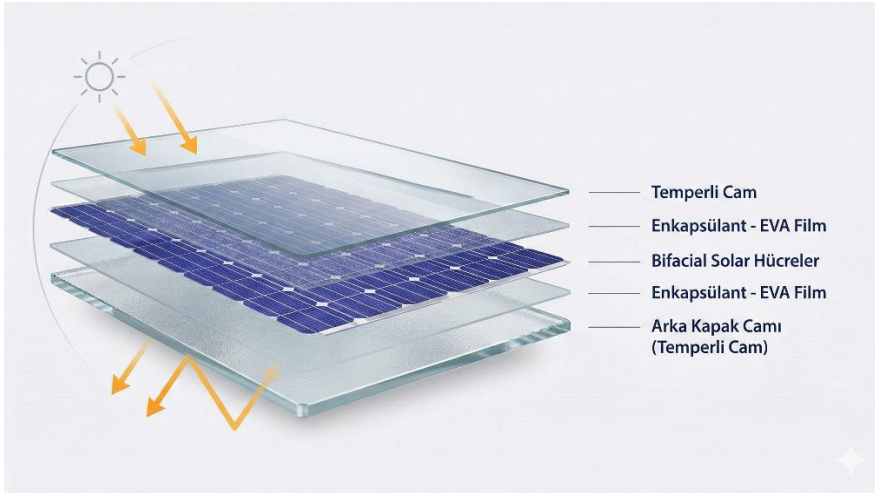
Şirket'in Manisa OSB Tesisi'nde enerji camları işleme faaliyetleri Kuyucak Tesisi'nde ise ağırlıklı olarak ticari ve ev tipi beyaz eşya camları üretimi gerçekleştirilmektedir.

1. Enerji Camları (Solar Panel ve Sistem Camları)

Teknoloji odaklı üretim altyapımızın merkezinde yer alan enerji camları segmentimiz, Şirketimizin ana ürün segmentlerindedir. Bu ürün grubumuz kendi içerisinde üç ana kategoriye ayrılmaktadır: güneş enerjisi santrallerinde kullanılan PV modül (panel) camları, termal ısıtıcı (kollektör) camları ve sera camları.



Türkiye'nin ilk yerli bifacial (çift yüzeyli) güneş paneli camı üretim hattı Mayıs 2025 itibarıyla Manisa OSB tesisimizde devreye alınmış olup, bu alandaki ithalata bağımlılığı azaltan stratejik bir ürün olarak portföyümüze eklenmiştir.



2. Ev ve Ticari Beyaz Eşya Grubu Camları

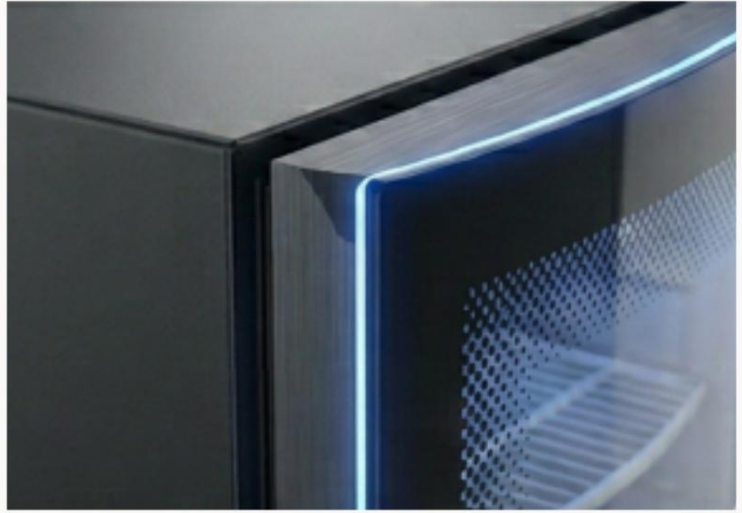
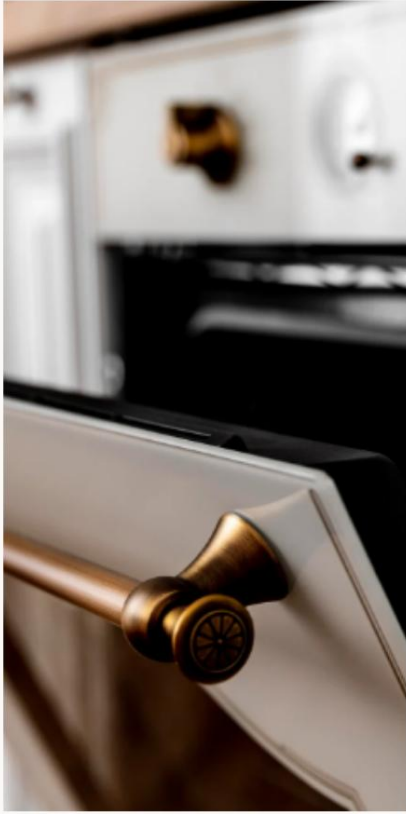
Beyaz eşya ve endüstriyel soğutma sektörlerinin zorlu standartlarını karşılamak üzere tasarlanan bu ürün grubumuz; standart düz camların aksine yüksek ısıya ve çizilmelere karşı üstün dayanıklılık gösteren, düşük emisyon değerlerine sahip nitelikli ve katma değeri yüksek camlardan oluşmaktadır.

Müşterilerimizin özel taleplerine ve marka kimliklerine (örneğin global zincirlerin, uluslararası içecek markalarının ve süpermarketlerin kendilerine özgü teşhir dolapları) uygun olarak ürettiğimiz bu camlar, ileri işleme teknolojilerimiz sayesinde estetik ve fonksiyonelliği bir araya getirmektedir. Bu kapsamda sunduğumuz özellikli çözümler şunlardır:

- **İleri Derece İşlem ve Güçlendirme:** Fırın camları ve endüstriyel soğutucularda termal şoklara karşı güvenliği ve mekanik dayanıklılığı maksimize etmek amacıyla uygulanan özel temperleme işlemleri.
- **Kişiselleştirilmiş Tasarım ve Estetik:** Müşteri spesifikasyonlarına göre özel bombelendirme (kavis verme), desenlendirme, serigrafik baskı ve LED aydınlatma entegrasyonu gibi yüksek işçilik ve girdi gerektiren şık estetik dokunuşlar.
- **Yüksek Yalıtım Performansı:** Soğutucu ve teşhir dolaplarında enerji verimliliğini maksimize eden, terlemeyi önleyen ve güçlü ısı yalıtımı sağlayan çok katmanlı, düşük emisyonlu özel cam sistemleri.

Ciddi bir Ar-Ge altyapısı ve ileri teknoloji gerektiren bu üretim süreci sayesinde; global markaların fırın, ticari soğutucu ve içecek dolabı gibi yenilikçi ürünlerinde Çağdaş Cam'ın katma değerli camlarının kullanım oranı giderek artmaktadır.





3. Ticari Camlar ve Mimari Çözümler

Şişecam Düzcamlar yetkili satıcısı konumumuzun getirdiği rekabet avantajıyla, pazarın tüm mimari ve ticari cam ihtiyaçlarına geniş bir yelpazede yanıt vermekteyiz. Nazilli OSB ve Manisa OSB 1 tesislerimiz üzerinden yürütülen ticari cam satış ve dağıtım faaliyetlerimiz aşağıdaki ürün gruplarını kapsayan zengin bir yelpazede ürün çeşitliliği sunmaktadır.

Temel Düz Camlar: 2.1 mm'den 12 mm kalınlığa kadar işlenebilen Şişecam Clear (Renksiz), Extra Clear ve Ultra Clear serileri ile Füme, Bronz, Mavi ve Yeşil renkli düz camlar.

Hat Üstü ve Hat Dışı Kaplamalı Camlar (Enerji Tasarrufu ve Güneş Kontrolü): Mimari projelerde yüksek yalıtım ve güneş kontrolü sağlayan Tentesol (Gümüş, Yeşil, Mavi, Füme, Bronz) ve Tentesol Titanyum serileri. Ayrıca ileri teknoloji ürünü hat dışı kaplamalı Şişecam Climax, Ecosol ve Duosol (Low-E ve Solar Low-E) serileri.

Güvenlik ve Akustik Camları (Lamine): 3+3 mm'den 6+6 mm kalınlığa (0.38 ve 0.76 PVB kalınlık alternatifleriyle) kadar uzanan Şişecam Safe Protec (Renksiz, Extra Clear, Renkli, Opak) güvenlik camları ve ses yalıtımı odaklı Sound Protec serileri.

Dekoratif Camlar ve Aynalar: İç mekan tasarımında katma değer yaratan Flotal Aynalar (Renksiz, Füme, Bronz, Mavi, Ultra Clear), 4 mm ve 6 mm ebatlarında Şişecam Deco Buzlu camlar ile Deco Boyalı cam çözümleri.





4.5. Kalite ve Sertifikasyon

Sertifika	Kapsam
ISO 9001	Kalite Yönetim Sistemi
ISO 10002	Müşteri Memnuniyeti Yönetimi
ISO 14001	Çevre Yönetim Sistemi
ISO 27001	Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

ISO 31000	Risk Yönetimi
ISO 45001	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
TS 3539	Cam - Yapılarda Kullanılan - Cam Esaslı Yalıtım Birimleri
TS 11502	Temperlenmiş Ev Aletlerinde Kullanılan Cam Paneller
TS EN 12150	Yapılarda Kullanılan Cam - Isıl Olarak Temperlenmiş Soda Kireç Silikat Emniyet Camı

4.6 Üretim

Şirket'in her bir ana ürün grubunun m2 bazında üretim miktarlarına ilişkin tablo aşağıda yer almaktadır:

m2/Yıl	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
Ürün Grubu	Üretim Miktarı	Üretim Miktarı	Üretim Miktarı
Ev ve Ticari Beyaz Eşya Camları	356.921	446.107	529.950
Enerji Camları	3.983.216	5.260.866	5.419.249
TOPLAM	4.340.137	5.706.973	5.949.199

4.7 Satışların Kırılımı

TL, %/Yıl	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
Ürün Grubu	Satış Oranı	Satış Oranı	Satış Oranı
Ev ve Ticari Beyaz Eşya Camları	%19	%22	%29
Enerji Camları	%45	%50	%64
Ticari Camlar	%36	%28	%7
TOPLAM	%100	%100	%100

Satışlar (Milyon TL)	31.12.2024	31.12.2025
Yurtiçi satışlar	2.602	2.169
Yurtdışı satışlar	126	137
Diğer satışlar	174	200
Toplam Satışlar	2.902	2.506
İhracat/ Toplam Satışlar	4.3%	5.5%

5. YATIRIMLAR

5.1. 2025 Yılı Yatırım Harcamaları

2025 yılında toplam 529 milyon TL yatırım gerçekleştirilmiştir. Bu yatırımlar ağırlıklı olarak öz kaynaktan finanse edilmiştir.

Şirket, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü onaylı, 30.03.2021, 29.05.2024 ve 04.11.2024 tarihli ve 521996, 568125 ve 573231 belge numaralı “Cam ve Cam Ürünleri İmalatı” yatırım teşvik belgesine sahiptir.

5.2. Tamamlanan Yatırımlar

Yatırım	Tesis	Etki
Bifacial Güneş Camı Üretim Hattı (Mayıs 2025)	Manisa OSB	Türkiye'de ilk; +%40 bifacial kapasite artışı
Yalıtımlı Cam Kapasitesi (+%60)	Kuyucak	Beyaz eşya & ısı yalıtımı segmenti kapasitesi güçlendirildi
Çatı GES (Toplam 3,7 MW)	Manisa OSB + Nazilli	Yenilenebilir enerji üretimi, enerji maliyeti azaltımı

5.3. Devam Eden Yatırımlar:

Manisa OSB 1 Yeni Hat Yatırımı

YK Karar Tarihi	01 Eylül 2025 (Karar No: 2025/19)
Proje Başlangıcı	Ekim 2025
Hedef Tamamlanma	4Ç 2026
Sabit Yatırım Tutarı	~233 milyon TL (artışlara açık)
Yatırım Teşvik Belgesi	14 Aralık 2025 tarihinde onaylandı
Beklenen Yıllık Gelir	22 milyon USD (ihracatın %40'ı)

Manisa OSB 2 Yeni Fabrika Binası Yatırımı

YK Karar Tarihi	02.08.2024
Proje Başlangıcı	27.12.2024
Hedef Tamamlanma	2Ç 2026
Sabit Yatırım Tutarı	200 Milyon (artışlara açık)

6. AR-GE VE İNOVASYON

Çağdaş Cam olarak, küresel rekabetteki konumumuzu "fiyat odaklı" değil, yenilikçi teknolojilerle "değer odaklı" bir yaklaşımla şekillendiriyoruz. Sektördeki öncü konumumuzu sürdürülebilir kılmanın temelinde, müşteri beklentilerini aşan tasarımlar geliştiren ve üretim verimliliğimizi sürekli ileriye taşıyan Ar-Ge kültürümüz yer almaktadır.

6.1. Temel Ar-Ge ve Tasarım Göstergeleri (2025)

- **2025 Ar-Ge Harcaması:** 37 milyon TL
- **Tasarım Merkezi:** Türkiye cam sektörünün ilk tescilli tasarım merkezi
- **Uluslararası Başarı:** German Design Award 2026 – Cam Kategorisi Tasarım Ödülü

Türkiye cam sektöründe tasarım merkezi kuran ilk şirket olma unvanını taşıyan tesisimiz, yetkin mühendis ve endüstriyel tasarımcı kadrosuyla sektörde fark yaratmaktadır. Bu vizyonumuzun en somut çıktısı, küresel ölçekte tasarımın zirvesi kabul edilen German Design Award 2026'da kazandığımız ödül olmuştur. Bu uluslararası tescil, Ar-Ge'ye yatırdığımız her kuruşun yüksek katma değerli ürünler olarak küresel pazarda karşılık bulduğunun kanıtıdır.





7. YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM

7.1. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu, 02 Mayıs 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 3 yıl süre ile seçilmiştir.

Ad Soyad	Görev	Statü	İcra Durumu
Ömer Seyfettin Pirinç	YK Başkanı	Bağımsız Değil	İcra Görevli Değil
Betül Pirinç Yıldız	YK Başkan Vekili	Bağımsız Değil	İcra Görevli
Serdar Raşit Pirinç	YK Üyesi	Bağımsız Değil	İcra Görevli
Raşit Pirinç	YK Üyesi	Bağımsız Değil	İcra Görevli
Mehmet Oktay Özbay	YK Üyesi	Bağımsız	İcra Görevli Değil
Mehmet Yılmaz Küçük	YK Üyesi	Bağımsız	İcra Görevli Değil
İsmet Ateş	YK Üyesi	Bağımsız	İcra Görevli Değil

02.05.2025 tarihinde gerçekleşen ve 2024 yılı Genel Kurulu'nun 6 nolu kararıyla Şirketimizin yönetim kurulu üyeleri arasındaki görev dağılımı belirlenmiştir. Buna göre, üç yıllığına görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyelerimizden Sayın Ömer Seyfettin Pirinç Şirket Yönetim Kurulu Başkanı; Sayın Betül Pirinç Yıldız ise Şirket Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak ayrıca Mehmet Oktay Özbay, Mehmet Yılmaz Küçük ve İsmet Ateş Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri

Ömer Seyfettin Pirinç – Yönetim Kurulu Başkanı 1957 Aydın doğumludur. İlk ve orta öğretimini Aydın'da tamamlamıştır. 1975 yılında Şirket'in kurucu pay sahibidir, 1994 yılında yönetim kurulu başkanı seçilmiştir. 1994 yılında Şişecam Bayiliğini almıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Betül Pirinç Yıldız – Yönetim Kurulu Başkan Vekili 1986 Aydın doğumludur. İlk ve orta öğretimini Aydın'da tamamlamıştır. Lisans eğitimini Yeditepe Üniversitesinde Uluslararası Ticaret bölümünde, Yüksek Lisansını Ekonomi alanında Adnan Menderes Üniversitesinde tamamlamıştır. AYSO meclis üyesi, NOSB Yönetim Kurulu üyesidir. Şirket bünyesinde 2015 yılından bu yana Mali İşler ve İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yapmaktadır. Evli ve bir çocuk annesidir.

Raşit Pirinç – Yönetim Kurulu Üyesi 1985 Aydın doğumludur. İlk ve orta öğretimini Aydın'da, lisans eğitimini Uluslararası Kıbrıs Üniversitesi İç Mimarlık bölümünde tamamlamıştır. İleri

seviyede İngilizce bilmektedir. Şirket'te 2009 yılından bu yana üretim biriminde görev yapmış olup, şu an da Üretim Direktörü olarak görev yapmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.

Serdar Raşit Pirinç – Yönetim Kurulu Üyesi 1981 Aydın doğumludur. İlk ve orta eğitimini Aydın'da, Lisans eğitimini Bilkent Üniversitesinde tamamlamıştır. İleri seviyede İngilizce, Fransızca, orta seviyede İtalyanca bilmektedir. BEYSAD ve TUSİAD üyesidir. Şirket'te 2006 yılından bu yana Üst Düzey Yönetici olarak görev yapmaktadır. Evli ve bir çocuk babasıdır.

Mehmet Oktay Özbay – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi 1966 Gaziantep doğumlu olan Mehmet Oktay Özbay, İzmir Atatürk Lisesinin ardından Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. Yaşar Holding, ESG Holding, Arkas Holding'de görev yaptıktan sonra, 200-2007 yılları arasında Arser İş Makinaları AŞ'de Mali İşler Direktörü olarak görev yapmıştır. Aralarında Kuzuluk Gıda ve FG Grup'ta finans alanında üst düzey rollerden sonra, en son 2011-2023 yılları arasında AKG Grubu'nda Denetim ve Kurumsal Risk Yönetimi Direktörü olarak görev almıştır. 29 yılın üzerinde Denetim ve Üst düzey Mali İşler ve Finans yönetimi tecrübesine sahip olan Özbay, evli ve iki çocuk sahibidir.

Mehmet Yılmaz Küçük – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi 1964 yılında Aydın Koçarlı'da doğdu. İlk ve Orta eğitimini Aydın'da tamamlayan Mehmet Yılmaz KÜÇÜK 1986 yılında Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'ni bitirdi. Cumhuriyet Savcısı olarak meslek hayatına başlamış, çeşitli il ve ilçelerdeki görevlerinin yanı sıra Adalet Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığında Adalet Müfettişi ve İdari ve Mali İşler Başkanlığı ile Ceza işleri Genel Müdürlüğünde idari görevlerde bulunmuştur. Adalet Bakanlığındaki görevlerinin sonrası Başbakanlık İnsan Hakları Başkanı olarak görev yapmış, Türk Telekom A.Ş.de direktör olarak çalışmış son olarak da Turkcell A.Ş.de direktör (supervisor) olarak görev yapmıştır. Evli ve dört kız çocuğu babasıdır.

Prof. Dr. İsmet Ateş – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans eğitimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümünde, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini ise Adnan Menderes Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İktisat bölümünde tamamlamıştır. İngilizce bilmektedir. Akademik kariyerine 1995 yılında başlamış olup halen Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümünde öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Araştırma ve çalışma alanları ağırlıklı olarak makro iktisat, büyüme, gelişme ekonomisi ve uluslararası finans üzerinedir.

7.2. Komiteler

Komite	Üyeler
Denetim Komitesi	M. O. Özbay (Başkan), M. Y. Küçük, İ. Ateş
Riskin Erken Saptanması Komitesi	M. O. Özbay (Başkan), İ. Ateş, B. Pirinç Yıldız
Kurumsal Yönetim Komitesi	M. Y. Küçük (Başkan), İ. Ateş, Ö. İnan

SPK Kurumsal Yönetim Tebliği II-17.1 madde 2.2.2(b) uyarınca, Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin üyeleri, toplantı sıklıkları ve çalışma esasları aşağıda sunulmaktadır. Komitelerin

çalışma esasları 01.09.2025 tarih ve 2025/19 sayılı Yönetim Kurulu kararıyla kabul edilen Yönetim Kurulu Çalışma Esasları Yönergesi kapsamında düzenlenmiştir.

7.3. Üst Yönetim

Ad Soyad	Görev
Serdar Raşit Pirinç	Genel Müdür (CEO)
Betül Pirinç Yıldız	Finans ve İnsan Kaynakları Direktörü
Raşit Pirinç	Üretim Direktörü / Tedarik Zinciri
Orkun Dölek	Satış Direktörü
Taner İldiri	Tedarik Zinciri Müdürü
Özgür İnan	Yatırımcı İlişkileri Müdürü (16 Nisan 2025'ten itibaren)

7.4. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

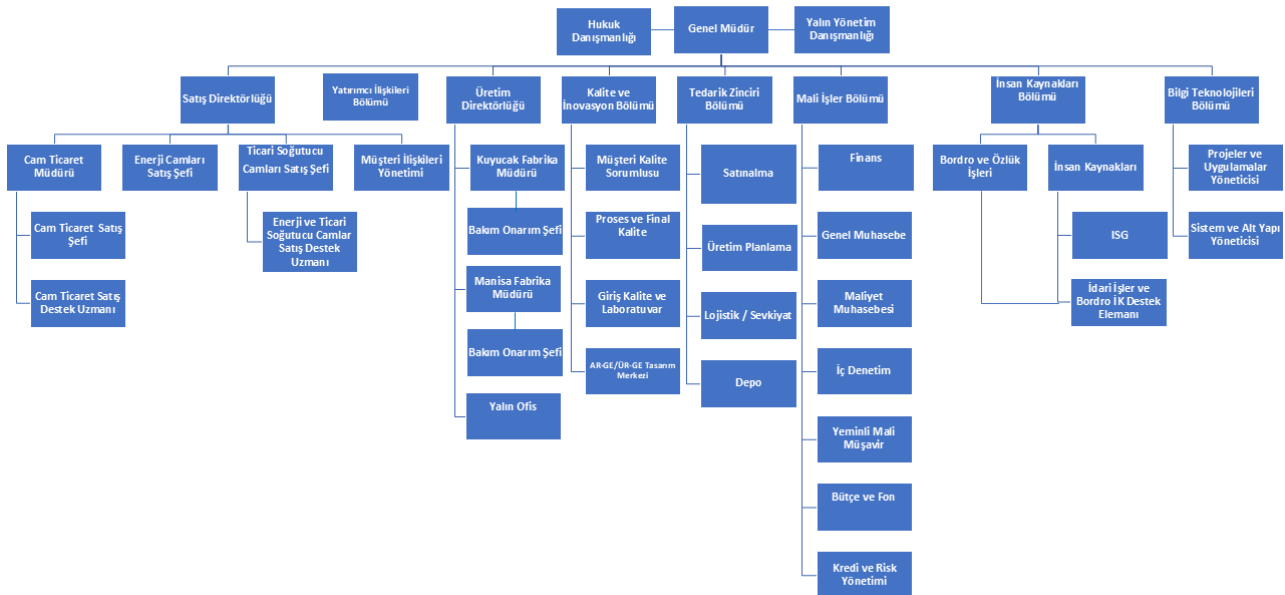
1 Ocak – 31 Aralık 2025 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 26.533.075 TL'dir.

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında şirketimize söz konusu kapsam dahilinde bir işlem bilgisi ulaşmamıştır.

8. ÇALIŞANLAR VE ORGANİZASYON YAPISI

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in 406 çalışanı bulunmaktadır (31.12.2024: 359). Organizasyon yapısı ise aşağıda gösterildiği gibidir:

ORGANİZASYON ŞEMASI



SPK Kurumsal Yönetim Tebliği II-17.1 madde 2.2.2(g) uyarınca, çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitim faaliyetleri ve kurumsal sosyal sorumluluk çerçevesindeki uygulamalar aşağıda özetlenmektedir.

Konu	Açıklama
Sosyal Güvence	Tüm çalışanlar SGK kapsamında; zorunlu BES uygulanmakta; iş sağlığı ve güvenliği sigortası sağlanmaktadır.
Mesleki Eğitim	İK Gelişim Politikası çerçevesinde; Ar-Ge, üretim teknolojileri ve iş güvenliği alanlarında yıl içinde eğitim programları uygulanmıştır. Tüm çalışanlar için görev tanımları ve performans kriterleri belirlenmiş, ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.
Çalışan Bilgilendirme	Şirketin finansal durumu, kariyer planlaması ve sağlık konularında yıl içinde periyodik toplantılar düzenlenmiştir.
Ayrımcılık Karşıtı Önlemler	Çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muameleye karşı koruyan prosedürler ve şikâyet mekanizmaları oluşturulmuştur.
Çeşitlilik Politikası	"Çeşitlilik, Eşitlilik ve Kapsayıcılık" politikası uygulamaya alınmıştır; fırsat eşitliği ilkesi benimsenmiştir.
Çevresel Sorumluluk	ISO 14001 kapsamında çevre yönetim sistemi; 3,7 MW çatı GES yatırımı ile enerji dönüşümüne katkı; bifasyal güneş camı ile müşterilerin sürdürülebilirlik hedeflerine destek.

8.1. Personele Sağlanan Mali Haklar

Kapsam içi personele; normal ücret, harcırah, fazla mesai, hafta tatili ve resmi tatil mesaisi ile ihbar ödemelerini kapsayan ücret haklarının yanı sıra, yıllık izin ücreti ve harçlığı, yemek, ulaşım yardımı, yan haklar ile performans primlerinden oluşan ek ödemeler ve yıllık ücretli izin, mazeret izinleri dâhil olmak üzere yasal tüm hak ve izinler sağlanmaktadır.

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 9.113.378 TL olarak hesaplanmıştır.

9. RİSK YÖNETİMİ

Çağdaş Cam, risk yönetimini kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırmaktadır. ISO 31000 ve ISO 27001 çerçevesinde yürütülen risk yönetimi faaliyetleri;

Yönetim Kurulu ve Denetimden Sorumlu Komite gözetiminde, Riskin Erken Saptanması Komitesi koordinasyonunda sürdürülmektedir.

9.1. Finansal Riskler

Risk	Yönetim Yaklaşımı
Kur Riski	Doğal dengeleme yöntemi öncelikli; yeni yatırımlardan sağlanacak satış gelirlerinin kısmen döviz cinsinden hedeflenmesi orta vadede kur riskini dengeleyecektir.
Likidite Riski	3,34x cari oran ve net nakit pozisyonu geniş hareket alanı sağlamaktadır.
Kredi Riski	Müşteri bazında skor kartı sistemi ve kredi limitleri uygulanmakta; alacak konsantrasyonları izlenmektedir.
Faiz Riski	Sınırlı finansal borçlanma; finansal yatırım portföyü faiz riskini dengelemektedir.

9.2. Operasyonel Riskler

Risk	Yönetim Yaklaşımı
Hammadde & Tedarik	Şişecam Düzcem ile uzun soluklu ilişki; çoklu tedarikçi yapısı ve stok politikası.
Enerji Riski	3,7 MW çatı GES; enerji verimliliği projeleri
Üretim & Kalite	Ürün Sorumluluk Sigortası (500.000 USD); Ürün Geri Çağırma Sigortası (250.000 USD).
Bilgi Güvenliği	ISO 27001 sertifikasyonu; SPK Bilgi Sistemleri Tebliği uyum çalışmaları; MFA uygulaması.

9.3. Piyasa ve Rekabet Riskleri

Küresel fiyat baskısına karşı Şirket; katma değerli ürün portföyü, tasarım yetkinliği ve güvenilir tedarik kapasitesini ön plana çıkaran bir konumlanma stratejisiyle yanıt vermektedir. Ürün portföyünün üç ana segmente yayılması ve ihracat pazarlarının çeşitlendirilmesi talep riskini dengeleyen yapısal unsurlardır.

9.4. Yönetici Sorumluluk Sigortası

Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin görevleri sırasındaki sorumluluklarını kapsayan, 3.000.000 USD sorumluluk limitli Yönetici Sorumluluk Sigortası poliçesi yaptırılmıştır.

9.5 Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Şirketimiz şirket faaliyetlerini etkileyecek tüm mevzuat değişikliklerini yakından izlemekte olup 2025 yılı içinde şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek bir değişiklik olmamıştır.

9.6 İç Kontrol Sistemi

Şirket, iç kontrol sistemini Mali İşler departmanı bünyesinde İç Denetim Yönetmeliği çerçevesinde sürdürmektedir. Denetim Komitesi, iç kontrol sisteminin etkinliğini düzenli olarak değerlendirmekte ve bulgularını Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Bağımsız denetim kuruluşu tarafından yürütülen periyodik denetimler bu süreci tamamlamaktadır.

10. KURUMSAL YÖNETİM

Çağdaş Cam Sanayi ve Ticaret A.Ş., SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki yükümlülüklerini Borsa İstanbul Ana Pazar'daki ilk tam faaliyet yılında titizlikle yerine getirmiştir.

10.1. Pay Sahipleri

Konu	Bilgi
Genel Kurul Tarihi	02 Mayıs 2025
Pay Sahiplerinin Katılım Oranı	%75,00
Doğrudan Temsil	%49,00
Vekaleten Temsil	%26,00
Kâr Dağıtım Kararı	Yatırımların sürdürülmesi amacıyla 2024 kârı dağıtılmamıştır.
Oy İmtiyazı	A Grubu: 1 pay = 5 oy hakkı
Özel Denetçi Talebi	0

Genel Kurul ile ilgili belge ve tutanaklara internet sitemizden ve aşağıdaki ilgili KAP bildiriminden ulaşılabilir.

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1432802>

10.2. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Şirketin kurumsal internet sitesi Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanmakta; yönetim kurulu bilgileri, esas sözleşme, kâr dağıtım politikası, bağış ve yardım politikası, ücretlendirme politikası, genel kurul tutanakları ve KAP bildirimleri kamuoyuna sunulmaktadır. Tüm özel durum açıklamaları yasal süreler içinde yapılmıştır.

10.3. Menfaat Sahipleri

Çalışan haklarına ilişkin kesinleşmiş yargı kararı bulunmamaktadır. Çalışanların yönetime dolaylı katılımı; açık kapı politikası, periyodik bilgilendirme toplantıları ve anketler aracılığıyla sağlanmaktadır. Çağdaş Cam İş Etiği Kuralları belgesi yolsuzlukla mücadele, rüşvet ve irtikap karşıtı önlemleri kapsamlı biçimde düzenlemektedir. "Etik Hat" e-posta adresi oluşturulmuştur.

10.4. Yönetim Kurulu

Konu	Bilgi
YK Başkanı / CEO Ayrımı	Ayrı kişiler – görev ayrılığı ilkesi sağlanmıştır.
YK Toplantı Sayısı (2025)	15 toplantı
YK Toplantılarına Katılım	%99
İbra	Tüm üyeler ibra edilmiştir.
Kadın Üye Oranı	%14 (1 kadın üye – Betül Pirinç Yıldız)
Yönetici Sorumluluk Sigortası	3.000.000 USD (KAP: 1405933)

10.5 Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket Dışındaki Görevleri

SPK Kurumsal Yönetim Tebliği II-17.1 madde 4.4.7 ve faaliyet raporu ilkeleri madde 2.2.2(a) uyarınca, Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında üstlendikleri görevler aşağıda belirtilmektedir. İcrada görevli üyelerin şirket dışı görev almaları Yönetim Kurulu iznine bağlıdır. Bağımsız üyelerin dışarıdaki görevleri TTK, SPK ve ilgili mevzuat hükümleriyle sınırlı olmak kaydıyla kısıtlanmamaktadır.

YK Üyesi	Görevi	Şirket Dışındaki Görevler
Ömer Seyfedin Pirinç	YK Başkanı	-
Betül Pirinç Yıldız	YK Başkan Vekili	Pirinç Holding bünyesinde yönetim görevleri; AYSO Meclis Üyesi; NOSB Yönetim Kurulu Üyesi
Serdar Raşit Pirinç	YK Üyesi / Genel Müdür	BEYSAD Üyesi; TUSİAD Üyesi
Raşit Pirinç	YK Üyesi	-
Mehmet Oktay Özbay	Bağımsız YK Üyesi	-
Mehmet Yılmaz Küçük	Bağımsız YK Üyesi	-
İsmet Ateş	Bağımsız YK Üyesi	Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü Öğretim Üyesi (Adnan Menderes Üniversitesi)

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlık beyanları ekte yer almaktadır.

10.6. Komiteler – Çalışma Esasları, Faaliyet ve Toplantı Bilgileri

Komite	Üyeler	2025 Toplantı Sayısı	Başlıca Faaliyet Konuları
Denetim Komitesi	M. O. Özbay (Başkan), M. Y. Küçük, İ. Ateş	4	Finansal raporlama sürecinin gözetimi, bağımsız denetçi seçimi ve denetim sürecinin izlenmesi, iç kontrol sisteminin değerlendirilmesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	M. Y. Küçük (Başkan), İ. Ateş, Ö. İnan	2	Kurumsal yönetim ilkelerine uyumun izlenmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, ücretlendirme politikasının gözden geçirilmesi
Erken Risk Tespit Komitesi	M. O. Özbay (Başkan), M. Y. Küçük	12	Şirketin varlığını tehdit edebilecek risklerin tespiti, risk yönetim politikalarının gözden geçirilmesi, YK'ya düzenli raporlama

Yönetim Kurulu, komitelerin 2025 yılı faaliyetlerini değerlendirmiş; tüm komitelerin çalışma esaslarına uygun biçimde görevlerini etkin olarak yerine getirdiği sonucuna varmıştır.

10.7 Pay Sahipliği Yapısı (31 Aralık 2025)

Pay Sahibi	Oran
Ömer Seyfedin Piriñ	%26,07
Serdar Raşit Piriñ	%16,31
Raşit Piriñ	%16,31
Betül Piriñ Yıldız	%16,31
Halka Açık Kısım	%25,00
TOPLAM	%100,00

İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 168.000.000 TL değerindedir ve sermayenin tamamı muvazaadan arı şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye, her biri 1 (bir) TL değerinde 168.000.000 adet paya bölünmüş olup 27.400.000 adedi nama yazılı A grubu ve 140.600.000 adedi hamiline yazılı B grubu olarak ayrılmıştır. A Grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.

Şirketimiz esas sözleşmesinin ("Esas Sözleşme") "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7'nci maddesi uyarınca Şirket'in işleri ve idaresi, genel kurul tarafından SPKn ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK") hükümlerine göre en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 (beş) en fazla 12

(on iki) üyeden oluşacak bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, 8 (sekiz) veya 9 (dokuz) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (dört) üyesi ve 10 (on) veya 11 (on bir) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (beş) üyesi, 12 (on iki) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 6 (altı) üyesi, A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 10'uncu maddesi uyarınca A Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında her bir A Grubu pay için 5 (beş) oy hakkı bulunmaktadır.

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştirakler kapsamında karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

10.8 Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Şirketimiz paylarının halka arzı sonrasında, 685.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde kalmak üzere, çıkarılmış sermayemizin 137.000.000 TL'den 168.000.000 TL'ye artırılmasına ilişkin olarak VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin 25/1,ç bendi kapsamında gerçekleştirilen esas sözleşme tadili 17.01.2025 tarihinde tescil edilmiş ve 17.01.2025 tarih ve 11252 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır.

10.9 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

II.17.1. Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporları" Başlıklı 8'inci Maddesi Çerçevesinde Gerekli Açıklamalar

Şirketimiz, 17 Aralık 2024 tarihinde gerçekleştirdiği halka arz ile CGCAM kodu ile Borsa İstanbul'un Ana Pazarı'nda işlem görmeye başlamıştır.

- a) Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yayımlanan kurumsal yönetim uyum raporları Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 03.03.2025 tarihli ve 2025/01 sayılı kararıyla kabul edilmiş ve KAP'ta yayımlanmıştır.
- b) Şirketimizin uygulanması zorunlu olmayan kurumsal yönetim ilkelerinden uyum sağlamadığı veya kısmi uyum sağladığı ilkelere ve ilke bazında gerekçelere aşağıda yer verilmektedir:

İlke	Uyum Durumu	Açıklamamız
1.4.2. Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	Hayır	A Grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme ve genel kurulda 1 oya karşılık 5 oy olacak şekilde oy hakkı imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Söz konusu yapıda bir değişiklik öngörülmektedir.
1.5.2. Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	Hayır	Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
1.7.1. Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	Hayır	Şirket esas sözleşmesi uyarınca A grubu payların devrinde, diğer A grubu pay sahiplerinin ön alım hakkı bulunmaktadır. B grubu payların devrinde herhangi bir kısıtlama öngörülmemiştir.
4.3.9. Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	Kısmen	Yönetim Kurulu'nun 01.09.2025 sayılı kararı ile kadın üye oranının asgari %25 olması hedef olarak belirlenmiş ve kapsamda hazırlanan Kadın Üye Politikası kabul edilmiştir. Oran halen %14'tür.
4.6.5. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır	Kısmen	Yönetim Kuruluna verilen huzur hakları genel kurullarda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal
4.4.7 Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	Kısmen	İcraçı yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında görev almaları yönetim kurulunun iznine bağlıdır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.

4.5.5. Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	Kısmen	Şirkette bağımsız yönetim kurulu üyeleri dışında birden fazla komitede görev yapan yönetim kurulu üyesi bulunmamaktadır.
4.5.6. Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	Kısmen	Dönem içerisinde benzer bir faaliyet gerçekleşmemiş olmakla birlikte, komiteler görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılarına davet etme imkanına sahiptir.
4.6.1 Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	Hayır	2025 döneminde böyle bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.
4.6.5 Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	Kısmen	6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu yanısıra rekabet menfaatleri açısından kişi bazında açıklama yerine Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar Şirket faaliyet raporunda Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar başlığı altında sayfa 3.4. numaralı bölümde ayrıca mali tablo dipnotlarında toplu olarak açıklanmaktadır.

- c) Uygulanması zorunlu olmayan İlkeler'e, (b) bendinde yer verilen İlkeler hariç, uyulmuştur. Şirketimizde, bu İlkeler'e tam olarak uyulmamış olması nedeniyle herhangi bir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

10.10 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Aşağıdaki tablo, Çağdaş Cam Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki uyum durumunu özetlemektedir. Tam Kurumsal Yönetim Uyum Raporu 2025 yıllık bildirim olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ayrıca yayımlanmaktadır.

Madde	İlke	Uyum	Açıklama
1.1 Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması			
1.1.2	Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	Evet	
1.2 Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı			
1.2.1	Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	Evet	
1.3 Genel Kurul			
1.3.2	Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	Evet	
1.3.7	İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.	Evet	
1.3.8	Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	Evet	
1.3.10	Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.	Evet	
1.3.11	Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	Evet	<i>Medya katılımı olmamıştır.</i>
1.4 Oy Hakkı			
1.4.1	Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	Evet	
1.4.2	Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	Hayır	<i>A Grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme ve genel kurulda 1 oya karşılık 5 oy olacak şekilde oy hakkı imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. Söz konusu yapıda bir değişiklik öngörülmemektedir.</i>
1.4.3	Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	İlgisiz	<i>Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.</i>
1.5 Azlık Hakları			
1.5.1	Azlık haklarının kullanılmasına azami özen gösterilmiştir	Evet	

Madde	İlke	Uyum	Açıklama
1.5.2	Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.	Hayır	<i>Azlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.</i>
1.6 Kâr Payı Hakkı			
1.6.1	Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	Evet	
1.6.2	Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	Evet	
1.6.3	Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	Evet	
1.6.4	Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	Evet	
1.7 Payların Devr			
1.7.1	Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	Hayır	<i>Şirket esas sözleşmesi uyarınca A grubu payların devrinde, diğer A grubu pay sahiplerinin ön alım hakkı bulunmaktadır. B grubu payların devrinde herhangi bir kısıtlama öngörülmemiştir.</i>
2.1 Kurumsal İnternet Sitesi			
2.1.1	Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	Evet	<i>www.cagdascam.com.tr</i>
2.1.2	Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	Evet	
2.1.4	Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	Evet	<i>Şirketin kurumsal internet sitesi www.cagdascam.com.tr adresindeki bilgiler Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmıştır.</i>
2.2 Faaliyet Raporu			
2.2.1	Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	Evet	
2.2.2	Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	Evet	
3.1 Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası			
3.1.1	Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	Evet	

Madde	İlke	Uyum	Açıklama
3.1.3	Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	Evet	<i>Menfaat sahiplerine ait haklar şirket internet sayfasında yayımlanmaktadır. https://www.cagdascam.com/kurumsal-yonetim/sirket-politikalari/</i>
3.1.4	Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	Evet	<i>01.09.2025 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile menfaat sahiplerinin mevzuata aykırı veya etik olmayan işlemleri bildirebileceği etik hat oluşturulması kararı alınmıştır.</i>
3.1.5	Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	Evet	
3.2 Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı			
3.2.1	Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	Evet	<i>Çalışanların Yönetime Katılımını Destekleyici İç Yönetmelik 01.09.2025 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiştir.</i>
3.2.2	Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	Evet	
3.3 İnsan Kaynakları Politikası			
3.3.1	Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	Evet	
3.3.2	Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	Evet	
3.3.3	Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	Evet	
3.3.4	Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	Evet	
3.3.5	Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	Evet	
3.3.6	Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	Evet	
3.3.7	Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikayet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	Evet	
3.3.8	Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	Evet	
3.3.9	Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	Evet	<i>ISO 45001</i>
3.4 Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler			
3.4.1	Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	Evet	
3.4.2	Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	Evet	

Madde	İlke	Uyum	Açıklama
3.4.3	Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	Evet	ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001
3.4.4	Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	Evet	
3.5 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk			
3.5.1	Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	Evet	https://www.cagdascam.com/etik-kurallar/
3.5.2	Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	Evet	
4.1 Yönetim Kurulunun İşlevi			
4.1.1	Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	Evet	
4.1.2	Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	Evet	
4.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları			
4.2.1	Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	Evet	
4.2.2	Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	Evet	
4.2.3	Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	Evet	
4.2.4	İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	Evet	
4.2.5	Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	Evet	
4.2.7	Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	Evet	
4.2.8	Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	Evet	12.03.2025 tarihli KAP açıklaması ile duyurulmuştur.
4.3 Yönetim Kurulunun Yapısı			
4.3.9	Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	Kısmen	Yönetim Kurulu'nun 01.09.2025 sayılı kararı ile kadın üye oranının asgari %25 olması hedef olarak belirlenmiş ve kapsamda hazırlanan Kadın Üye Politikası kabul edilmiştir. Oran halen %14'tür.
4.3.10	Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	Evet	

Madde	İlke	Uyum	Açıklama
4.4 YK Toplantılarının Şekli			
4.4.1	Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	Evet	%99 katılım, 15 toplantı
4.4.2	Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	Evet	01.09.2025 tarihli Çalışma Esasları Yönergesi
4.4.3	Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.	Evet	
4.4.4	Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	Evet	
4.4.5	Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	Evet	01.09.2025 tarihli Çalışma Esasları Yönergesi
4.4.6	Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	Evet	
4.4.7	Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.	Kısmen	İcracı yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında görev almaları yönetim kurulunun iznine bağlıdır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almaları TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler yapılacak ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.
4.5 YK Bünyesinde Oluşturulan Komiteler			
4.5.5	Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.	Kısmen	Şirkette bağımsız yönetim kurulu üyeleri dışında birden fazla komitede görev yapan yönetim kurulu üyesi bulunmamaktadır.
4.5.6	Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	Kısmen	Dönem içerisinde benzer bir faaliyet gerçekleşmemiş olmakla birlikte, komiteler görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılarına davet etme imkanına sahiptir.
4.5.7	Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.	İlgisiz	Komite, bağımsız denetim şirketi dışında, önemli nitelikte bir danışmanlık hizmeti almamıştır
4.5.8	Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	Evet	
4.6 YK Üyelerine Sağlanan Mali Haklar			
4.6.1	Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	Hayır	
4.6.4	Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullanırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullanırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	Evet	

Madde	İlke	Uyum	Açıklama
4.6.5	Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.	Kısmen	6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu yanısıra rekabet menfaatleri açısından kişi bazında açıklama yerine Yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklar Şirket faaliyet raporunda Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar başlığı altında sayfa 3.4. numaralı bölümde ayrıca mali tablo dipnotlarında toplu olarak açıklanmaktadır.

Bu rapor, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yıllık bildirim olarak yayımlanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bildirimleri/6045-cagdas-cam-sanayi-ve-ticaret-a-s>

10.11 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Aşağıdaki tablo, Çağdaş Cam Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki uyum durumunu özetlemektedir. Tam Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 2025 yıllık bildirimini olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ayrıca yayımlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	
Bilgi Başlığı	Açıklama / Yanıt
1. PAY SAHİPLERİ	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Kurumsal yatırımcılarla 9 adet sanal toplantı
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1411496
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Sunulmamıştır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu kapsamda işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.cagdascam.com/kurumsal-yonetim/sirket-politikalari/
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.cagdascam.com/kurumsal-yonetim/genel-kurul/
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde no: 22-23-24-25-26-27-28-29-30
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1432802

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet (Yes)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Esas sözleşmenin 6. maddesi uyarınca; Şirketin payları A ve B grubu olarak ikiye ayrılmıştır. A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. Her bir A Grubu nama yazılı payın genel kurulda beş oy hakkı vardır. TTK Madde 479 3/a uyarınca genel kurulda esas sözleşme değişiklikleri ile ilgili olarak oyda imtiyaz kullanılamaz. A grubu paylar Pirinç Ailesine ait olup bu payların sermayeye oranı %16'dır. Söz konusu paylar toplam oy haklarının %49'una denk gelmektedir.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 26,07
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.cagdascam.com/kurumsal-yonetim/sirket-politikalari/
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Yönetim Kurulu'nun 2024 yılı kârının dağıtılmasına ilişkin sunduğu kâr dağıtım teklifinin, 25.03.2025 tarihli Özel Durum Açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Genel Kurul toplantısına ilişkin duyurular kapsamında pay sahiplerinin bilgisine sunulduğu bilgisi Toplantı Başkanı tarafından verildi. Şirket pay sahiplerinden Sayın Betül PİRİNÇ YILDIZ tarafından verilen yazılı önerge gereğince, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kâr dağıtımına ilişkin düzenlemeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Gündemin on birinci maddesi gereğince, 2024 yılı kârının Şirket yatırımlarının devam etmesi sebebiyle dağıtılmamasına ilişkin Yönetim Kurulu teklifinin aynen kabul edilmesi, yasal yedekler ayrıldıktan sonra geriye kalan kârın dağıtılmayarak özsermayeye eklenmesi hususu, fiziki ve elektronik ortamda katılan pay sahiplerinin onayına sunuldu. Yapılan oylama neticesinde 52 adet ret oyuna karşılık, 235.600.263 adet olumlu oy ile katılanların oy çokluğu ile kar dağıtılmaması hususu kabul edildi.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1286696
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim/Genel Kurul
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim/Genel Kurul
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1432802
2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	-
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	9.12 Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Açıklamalar
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	7.2 Komiteler

c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	10.6 Komiteler ve Çalışma Esasları
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	9 Risk Yönetimi / 9.5. Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	10.12 Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Açıklamalar
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	10.12 Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Açıklamalar
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	10.12 Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Açıklamalar
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	8. Çalışanlar Ve Organizasyon Yapısı 8.1. Personele Sağlanan Mali Haklar
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Bu konuda ilgili SSK mevzuatına uyulması nedeniyle tazminat politikası bulunmamaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	2
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İnsan Kaynakları Yöneticisi
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etik.hat@cagdascam.com.tr
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Şirketimizde uygulanan açık kapı politikası, tüm çalışanların katılımıyla düzenli olarak gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları ve anketler gibi iletişim araçları sayesinde çalışanlarımızın dolaylı olarak yönetime katılımı söz konusu olmakla birlikte bu durum esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle bu iletişimin zaman zaman proje bazlı olması ve şirketin ve çalışanların ihtiyaçlarına göre sürekli revize edilmesi nedeniyle düzenlenmemiştir.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	-
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Yönetim Kurulu belirli üst düzey yönetici atamalarında karar mekanizmasıdır. Kilit Yöneticiler için tüm yetki Yönetim Kurulundadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Şirket internet sitesinde yer alan "İnsanı Önemsiyoruz" başlıklı yazıda yer alan "Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Ortamını Yaratıyoruz" cümlesi ile şirketin bu konudaki politikası ortaya konulmakta. Ek olarak "Personel Yönetmeliği" dokümanımızda işe alım prosedürü yer almaktadır. Ayrıca Çağdaş Cam İş Etiği Kuralları metni "Çalışan İlişkileri" konu başlığı altında yer alan maddelerde ayrıntılı olarak da değinilmiştir.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Bulunmamaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.cagdascam.com/etik-kurallar/
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal internet sitesinde "Dünyayı Dönüştürüyoruz" başlığı altında çevresel konulardaki çalışmalarımız yer almaktadır. Çağdaş Cam İş Etiği Kuralları metninde "Şirket Dışı Görevlendirmeler" başlığının 4. maddesi olan "Sosyal Sorumluluk Projeleri" başlığında sosyal sorumluluk konuları ile ilgili şirket politikasına yer verilmiştir.

İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Çağdaş Cam İş Etiği Kuralları metninde detaylı olarak konuya yer verilmiştir. Ek olarak Çağdaş Cam Mali İşler departmanı iç kontrollerini İç Denetim Yönetmeliği çerçevesinde gerçekleştirerek denetim mekanizmasını sürdürmektedir. Ayrıca dışarıdan bağımsız denetçi firmalar tarafından da periyodik olarak tüm işlemlerimiz denetlenmektedir.
4. YÖNETİM KURULU - I	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	-
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yetki devri bulunmamaktadır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	0
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	IV. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler / 2. Faaliyetlerimizin Değerlendirilmesi / 4. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü
Yönetim kurulu başkanının adı	ÖMER SEYFETDİN PİRİNÇ
İcra başkanı / genel müdürün adı	SERDAR RAŞİT PİRİNÇ
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Aynı kişi değillerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1405933
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	9. Kurumsal Yönetim/9.9 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1, %14
4. YÖNETİM KURULU - II	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	15
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	0.99
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	7
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	-
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlayan politikada belirlenen üst sınır	-
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	3.2 Komiteler 9.6 Komiteler ve Çalışma Esasları
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim1432875/
4. YÖNETİM KURULU - III	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz	9.6. Komiteler - Çalışma Esasları, Faaliyet ve Toplantı Bilgileri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz	9.6. Komiteler - Çalışma Esasları, Faaliyet ve Toplantı Bilgileri

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz	-
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz	9.6. Komiteler - Çalışma Esasları, Faaliyet ve Toplantı Bilgileri
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz	-
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	CEO'nun Mesajı / Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler/ Faaliyetlerimizin Değerlendirilmesi
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Şirket Politikaları / Ücretlendirme Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Bu rapor, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanmış ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yıllık bildirim olarak yayımlanmıştır.

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bildirimleri/6045-cagdas-cam-sanayi-ve-ticaret-a-s>

10.12 Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Açıklamalar

10.12.1. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

10.12.2. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

Bulunmamaktadır.

10.12.3. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Bağımsız denetim dışında herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

10.12.4. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

Şirket aleyhine açılmış Şirket faaliyetlerinin mali durumunu esaslı bir şekilde etkileyebilecek önemli bir dava bulunmamaktadır.

10.12.5. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

10.12.6. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler

2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'da alınan kararlar 2025 yılı içerisinde uygulanmıştır.

10.12.7. Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler.

2025 yılı içinde olağanüstü genel kurul toplantısı gerçekleştirilmemiştir.

10.12.8. Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler

Şirketimize bu kapsam dahilinde bir işlem bilgisi ulaşmamıştır.

10.12.9 İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı

Dönem içerisinde herhangi bir sermaye piyasası arzı aracı gerçekleştirilmemiştir.

10.12.10. Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin bilgiler
İlişkili taraf işlemleri ile ilgili detaylı bilgiler Şirketimizin finansal raporunun 5 numaralı dipnotunda bulunmaktadır.

1 Ocak 2025 – 31.12.2025 tarihleri arasında Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 ve 10 kapsamındaki eşikleri geçen ilişkili taraf işlemi olmamıştır.

10.12.11. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirketçe alınan tedbirler.

Şirketimiz 2025 yılı içinde bağımsız denetim hizmeti almıştır. Bu hizmetler SPK tarafından yetkilendirilen bağımsız bir kurumdan alınmış olup bu hizmetlerin alındığı kurumlarla Şirketimiz arasında olası bir çıkar çatışmasının varlığına dair tarafımıza bir bilgi ulaşmamıştır.

10.12.12. . Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımını yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri
Kar Dağıtım Politikası, 2026 yılında gerçekleştirilecek 2025 yılı olağan genel kurulun onayına sunulacaktır.

10.12.13. Kurumsal yönetime ilişkin ek açıklamalar yapılacaktır. Bağımsız üyelerin bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır. Bu hususa ilişkin bağımsız üyelerin beyanları aşağıda sunulmuştur.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

ÇAĞDAŞ CAM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (“Şirket”) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6’da belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5’inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket’in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket’in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)’na göre Türkiye’de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket’in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket’in veya Şirket’in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Mehmet Yılmaz KÜÇÜK

BAĞIMSIZLIK BEYANI

ÇAĞDAŞ CAM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ (“Şirket”) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6’da belirtilen kriterler kapsamında “bağımsız üye” olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin

bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Mehmet Oktay ÖZBAY

BAĞIMSIZLIK BEYANI

ÇAĞDAŞ CAM SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ ("Şirket") Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığımı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

Prof. Dr. İsmet ATEŞ

11. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ESG

Çağdaş Cam için sürdürülebilirlik, bir raporlama yükümlülüğünün ötesinde iş modelinin özüne işlemiş bir anlayıştır. Güneş enerjisi paneli camı üretimindeki öncü konumdan çatı güneş enerji santrallerine, tasarım merkezindeki inovasyon kültüründen ISO 14001 kapsamındaki çevre yönetim sistemine kadar her faaliyet alanında sürdürülebilirlik prensipleri hayata geçirilmektedir.

11.1. Çevresel Boyut (E)

Konu	Açıklama
Yenilenebilir Enerji	Manisa OSB ve Nazilli tesislerinde toplam 3,7 MW çatı GES kapasitesi
Ürün Bazlı Katkı	Bifasyal güneş camı; yalıtımlı cam sistemleri – müşterilerin çevre hedeflerine doğrudan katkı
Çevre Yönetim Sistemi	ISO 14001 kapsamında fire azaltımı, enerji verimliliği ve atık yönetimi hedefleri
2026 Hedefi	Sera gazı emisyonu baseline ölçümü; kapsamlı sürdürülebilirlik raporu hazırlığı

11.2. Sosyal Boyut (S)

Konu	Açıklama
Çalışan Sayısı	406 (2024: 372) – %9 büyüme
İş Güvenliği	ISO 45001; iş kazası kaynaklı kesinleşmiş yargı kararı yok
İnsan Kaynakları	Ar-Ge ve üretim teknolojileri alanında eğitim programları; halefiyet planlaması
Çeşitlilik & Kapsayıcılık	"Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık" politikası uygulamada
Turquality	Uluslararası marka değerini artırmak amacıyla program araştırmaları yürütüldü

11.3. Yönetişim Boyutu (G)

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sürdürülmekte; SPK Bilgi Sistemleri Tebliği uyum çalışmaları kapsamında çok faktörlü doğrulama uygulamaya alınmıştır. Sürdürülebilirlik raporlaması için danışmanlık teklifleri alınmış olup 2026'da GRI/ESRS çerçevesine uyumlu ilk kapsamlı rapor yayımlanması hedeflenmektedir.

11.4. Sürdürülebilirlik Yol Haritası

Dönem	Hedef
2025 ✓	3,7 MW çatı GES; bifasyal solar cam üretimi; ISO sertifikasyonlarını sürdürme
2026	Kapsamlı sürdürülebilirlik raporu; sera gazı emisyonu baseline; BIST KY Endeksi derecelendirmesi
Orta Vade	ESG veri altyapısı; tedarik zinciri sürdürülebilirlik değerlendirmesi; GRI/ESRS uyumu

12. SOSYAL SORUMLULUK



Çağdaş Cam olarak, yalnızca ekonomik değer üretmeyi değil, aynı zamanda kök saldığımız ve parçası olduğumuz topluma kalıcı faydalar sağlamayı en temel kurumsal sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her alanda sürdürülebilir bir gelecek inşa etme vizyonumuzla, ülkemizin en önemli gerçeği olan deprem hazırlıkları ve bilimsel araştırmalar konusunda toplumsal dayanışmanın gücüne inanıyoruz. Bu vizyon doğrultusunda, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) MATAM Deprem Araştırmaları Merkezi'nin olası büyük bir deprem sonrasında ihtiyaç duyacağı kesintisiz enerji altyapısını güvence altına almak amacıyla, merkezin güneşten enerji üretim altyapısını Çağdaş Cam sponsorluğunda hayata geçirmiş bulunmaktayız.

Teknolojimizi, üretim gücümüzü ve kaynaklarımızı toplumumuzun güvenliği, refahı ve bilimsel gelişimi için seferber etmeye; paydaşlarımızla birlikte ülkemiz için daha aydınlık ve güvenli bir gelecek tasarlamaya devam edeceğiz.

12.1. Bağış ve Yardımlar

02.05.2025 Tarihli şirketimiz Genel Kurulunda kabul edilen Bağış ve Yardım politikası ve 2025 yılı için belirlenen üst sınır kapsamında aşağıda tutarları yer alan bağışlar gerçekleştirilmiştir.

Jandarma Asayis Vakfı 1.500.000 TL

İTÜ MATAM Deprem Araştırma Merkezi 688.810 TL

İlim Yayma Cemiyeti 346.500 TL

İzmir Hernevi Camcılar ve Aynacılar Odası 25.000 TL

Türk Eğitim Vakfı 10.750 TL

Tema Vakfı 1.760 TL

13 DİĞER HUSUSLAR

13.1 Dönem Sonrası Gelişmeler

31 Aralık 2025 hesap dönemi kapanışından rapor tarihine kadar geçen süre zarfında, Şirketimiz faaliyetlerini etkileyen ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) duyurulan önemli gelişmeler aşağıda özetlenmiştir:

20 Ocak 2026: Devam eden yeni fabrika binası yatırımımızın kaba inşaatı tamamlanmış olup, fiziki ilerleme %90 seviyesine ulaşmıştır. Son geliştirme çalışmaları ve tesisin tam kapasiteyle faaliyete hazır hale getirilmesi sürecinin teknik ve lojistik etkenler sebebiyle 2026 yılının ortasını bulacağı öngörülmektedir. Şirketimiz, yatırım sürecini planlanan standartlarda ve kalitede tamamlamak adına tüm operasyonlarını titizlikle yürütmektedir.

26 Ocak 2026: Yurt dışı müşterilerimizden toplam 29.886.357 TL tutarında yeni ihracat siparişi alınmıştır. Söz konusu siparişlere konu teslimatların Mart 2026 sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir. Şirketimiz, ihracat hacmini artırmak stratejisi doğrultusunda yılın geri kalanında yurt dışı pazarlama faaliyetlerine ve uluslararası fuar katılımlarına ağırlık vermeye devam edecektir.

11 Şubat 2026: Yurt içinde yerleşik bir müşterimizden toplam 109.053.804 TL tutarında yeni sipariş alınmıştır. İlgili siparişin teslimatlarının 2026 yılı Mayıs ayı sonuna kadar tamamlanması planlanmaktadır.

Çağdaş Cam Sanayi ve Ticaret A.Ş.

**Fatih Mh. Sanayi Bölgesi No:33 09930
Kuyucak - Aydın**

CGCAM – Borsa İstanbul Ana Pazar

**Telefon
(256) 371 45 60**

**Faks
(256) 371 23 15**

**Web Sitesi
www.cagdascam.com.tr**

**Yatırımcı İlişkileri İletişim
yatirimci.iliskileri@cagdascam.com.tr
(539) 926 69 37**